



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

คำนำ

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญระดับชาติ เกิดขึ้นได้ในทุกองค์กร ทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน การป้องกันการทุจริตเป็นหน้าที่ของทุกคน ทุกภาคส่วน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ถูกสังคมจับตามองเป็นอย่างมาก ทั้งเรื่องการบริหารงบประมาณ การใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรม การเรียกรับผลประโยชน์ เพราะมีการบริหารงบประมาณเป็นของตนเองคณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มุ่งยกระดับความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี เพื่อยกระดับการบริหารงานให้มีความโปร่งใสไร้ซึ่งการทุจริต องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำปางจึงตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตดังนั้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีมติในคราวประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและแสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำปางจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมทั้ง นโยบายการป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร และเพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม รวมถึงมาตรการต่างๆ ปรากฏจากซึ่งการทุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเพื่อเป็นการ ยกยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไก สำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการ โดยมีขอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด
องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕ - ๑๐
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด/กิจกรรม/โครงการ	๑๑ - ๘๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทย จากการจัดอันดับขององค์กรเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ (Transparency International-T) ประเทศไทยสอบตกเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ปี ๒๕๕๖ ได้อันดับที่ ๑๐๒ ตกลงไปจากปี ๒๕๕๕ ที่อยู่อันดับ ๘๘ โดยได้ค่าดัชนี CPI (Corruption Perceptions) ในปี ๒๕๕๖ ลดลงเหลือ ๓๕ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน จากที่ในปี ๒๕๕๕ ได้คะแนน ๓๗ คะแนน และในปี ๒๕๕๗ ไทยได้คะแนน ๓๘ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๘๕ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๕ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๑๒ จาก ๒๘ ประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ๒๐๒๐ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน เท่ากับปี ๒๐๑๙ จัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๔ ของโลก ด้าน สำนักงาน ป.ป.ช. และรัฐบาลแก้ไขปัญหาการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ ผลการจัดอันดับ ประเทศไทยมีผลคะแนนดีขึ้นบ้างได้อันดับที่ดีกว่าเดิม เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาซึ่งอาจหมายถึงในช่วงปีที่ผ่านมาหลายภาคส่วนได้พยายามมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและเห็นผลของการแก้ปัญหาบางด้าน เช่น การปลูกฝังจิตสำนึกและจริยธรรมให้กับข้าราชการ การปลูกฝังความดีให้เด็ก ๆ ในการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และการดำเนิน “โรงเรียนคุณธรรม” รวมถึงการตื่นตัวของภาคธุรกิจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อีกทั้งคนไทยจำนวนมากได้แสดงความรู้สึกไม่พอใจต่อการทุจริตคอร์รัปชันและแสดงจุดยืนอย่างชัดเจนไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การตื่นในสังคมตื่นตัวต่อปัญหาร่วมกันเช่นนี้เป็นสัญญาณที่ดีว่าประเทศไทย ได้นำพลังร่วมของคนในสังคมมาผลักดันการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นวาระแห่งชาติที่แท้จริง ทั้งนี้ รวมถึงการไม่ยอมรับการโกงทุกรูปแบบและไม่ให้คนโกงที่มีอยู่ในสังคม และมีการกลั่นกรองและตรวจสอบผู้บริหารประเทศให้ทำงานด้วยความรับผิดชอบและโปร่งใส นึกถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง แต่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังมีอยู่ในทุกระดับ ตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร และตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ ส่วนใหญ่จะพบว่าเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตการใช้ระบบอุปถัมภ์ ระบบเครือญาติ ความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับผู้ประกอบธุรกิจบางรายในการทำทุจริตในเรื่องของการใช้งบประมาณ มีลักษณะกระทำเป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและยากแก่การติดตามตรวจสอบ หากไม่มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันจะกัดกร่อนเศรษฐกิจ และสังคมไทยจนยากแก่การแก้ไขได้ในระยะยาว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่ถูกกล่าวหาว่ามีการทุจริตมากที่สุด อันเกิดจากการร่วมมือกันระหว่าง ข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ ตั้งแต่การจัดหางบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมมือสมยอมกันในเรื่องการเสนอราคาการก่อสร้าง การควบคุมงาน มีผลประโยชน์ต่างตอบแทนร่วมกัน การเมืองมักมีอำนาจรวมศูนย์อยู่ที่หัวหน้าฝ่ายบริหารของส่วนราชการ สภาพท้องถิ่นไม่สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบ หรือยับยั้งการใช้อำนาจหน้าที่กระทำโดยมิชอบได้ กลไกตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ เช่น ป.ป.ช. สตง. ศาลรัฐธรรมนูญ ถูกครอบงำ ประชาชนถูกชักจูงด้วยนโยบายประชานิยม สังคมไทยยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เอื้อ

รวมถึงการขาดการปลูกจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ดังนั้น จึงควรมีการปรับความคิดของคนไทยซึ่งมาจากการปรับปรุงระบบการศึกษาให้ประชาชนมีความรู้เพิ่มขึ้น และเห็นแก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ทุกภาคส่วนทุกเพศทุกวัยและทุกกลุ่มอาชีพสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบ่งได้ ดังนี้

๑. เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่ พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง มีสาเหตุมาจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบและอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำ และไม่จัดทำตามที่ระเบียบกำหนดอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เกิดจากตัวบุคคลการทุจริตจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น บางส่วน ปรากฏว่ามีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตัวเองบุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่น บางส่วนใช้ตำแหน่งของตนเองแสวงหาผลประโยชน์ บางส่วนมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง มีการแก้ไขหลักฐานการเงินมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำเอกสารของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมายในส่วนช่องว่างของกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการสังเกตโครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๕๐ และในกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง เพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นทีมเดียวกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด ก็จะเป็นช่องทางให้เกิดการทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง ระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง

๔. เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม บางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลางหรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ หัวหน้าส่วนราชการคลังไม่มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมั่นหมั่นในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับเทศบาลตำบล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมาย ขาดคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนั้น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้ในระเบียบ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ เพื่อมิให้เกิดความผิดพลาดได้ และจำเป็นต้องมีการปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ

๕. เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบบาง อบท. ไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบและไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้

ประชาชนรับทราบ เช่น ไม่แจ้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการประกาศดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ และงบประมาณ ให้ชาวบ้านรับทราบ

๖. เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบภาคส่วนต่าง ๆ ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็น สตง.เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอและสตง.ส่วนกลางมีกำลังคนแต่ไม่สามารถลงไปตรวจสอบได้ทุกพื้นที่ กระทบได้เพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงานป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และสตง.มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัดและให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชน ส่วนระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นน้อย

๗. เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง ยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนใช้อิทธิพลข่มขู่ หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่าง ๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนไม่กล้าที่จะเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งเกิดจากวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกในจิตใจของคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถึงผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณสิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่นคือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชนและภาคประชาสังคมและสิ่งที่จะต้องส่งเสริมก็คือทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น เพื่อเป็นการปิดช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ จึงต้องเริ่มต้นจากบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีจิตสำนึกและความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรู้สึกรัก ผูกพัน และหวงแหนแผ่นดิน เป็นเจ้าของร่วมกัน คอยดูแลพิทักษ์และรักษาทรัพย์สิน ผลประโยชน์โดยรวมของท้องถิ่น มีความต้องการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญรุ่งเรืองก้าวหน้าจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ และจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปตามแผนงานโครงการ กิจกรรมและมาตรการ ที่กำหนดไว้ให้เป็นรูปธรรมต่อไป

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นกรอบปฏิบัติในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรภายในองค์กร เด็ก เยาวชนและประชาชน
๓. เพื่อสร้างมาตรการให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำปาง

๒. เด็กนักเรียน เยาวชน จากสถานศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดลำปาง
๓. ประชาชนและองค์กรเอกชนในจังหวัดลำปาง

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ทำให้ทราบทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต
๒. ทำให้ทุกส่วนราชการได้ดำเนินการตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการตามภารกิจหน้าที่
๓. ทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางเป็นไปด้วยความสุจริต
๔. ทำให้เกิดค่านิยมที่ดีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและภาคประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ๑.๑.๒ โครงการส่งเสริม ทำนุบำรุง สืบสานพระพุทธศาสนา	๑๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	(งบรวมโครงการอื่น)
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๑.๓ มาตรการประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ๑.๑.๔ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๑.๒.๑ โครงการวันท้องถิ่นไทย ๑.๒.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและจัดเก็บรายได้ ในการให้บริการรับชำระ ภาษี และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ณ ศูนย์บริการร่วมจังหวัดลำปาง(เบ็γκซี)	๓๐๐,๐๐๐ ๕๕๐,๐๐๐ -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็ก และเยาวชน (โตไปไม่โกง) ๑.๓.๒ โครงการสานสัมพันธ์สายใยรักของครอบครัวห่างไกลยาเสพติด	๑๕๐,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๗ โครงการ - กิจกรรม ๑ มาตรการ	๑,๙๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันกาทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๑.๑ มาตรการกำกับการปฏิบัติราชการตามระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ ของฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ๒.๑.๒ มาตรการประกาศการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ๒.๑.๑ โครงการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ๒.๑.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๑.๓ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ๒.๑.๔ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	<p>๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๒.๓.๑ มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๒ มาตรการมอบอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	-	
มิติที่ ๒	รวม	๒ โครงการ ๒ กิจกรรม ๒ มาตรการ	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้ด้านข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ ๓.๑.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ	๒๐๐,๐๐๐ -	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองของ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำหนดทิศทางการพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ๓.๒.๒ มาตรการระบบแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดลำปาง	๓๐๐,๐๐๐ -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๓ มาตรการการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓.๓.๑ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ	-	
มิติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ ๑ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๕๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงาน การควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ โครงการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโครงการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	๔๐,๐๐๐	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๑.๒ มาตรการการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	
		๔.๓.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	๕๐๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ มาตรการการตรวจสอบการบริหารของฝ่ายสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง		
มิติที่ ๔ รวม	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย	๔๐๐,๐๐๐	๓ โครงการ - กิจกรรม ๓ มาตรการ
			๔๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียด/กิจกรรม/โครงการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๒ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (๒) การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) พันธกิจที่ ๑ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

๒.๓ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๒.๔ จังหวัดลำปางแจ้งให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมกับบุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและสังคม โดยการจัดประชุม สัมมนาการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมตามนโยบายจังหวัดลำปางที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนนโยบายจังหวัดลำปางที่กำหนดว่า “ลำปางสุจริต ลำปางนครแห่งความสุข”

๒.๕ จังหวัดลำปางรณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ เพื่อเป็นการสร้างจริยธรรม คุณธรรม ความรักความสามัคคี และต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการพัฒนาคน การสร้างรากฐานที่ดีให้สังคมเพื่ออนาคตของประเทศ

๒.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง (แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรโดยการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยม และทัศนคติในการทำงานที่ดี พัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาระบบงานที่มีผลสัมฤทธิ์ โปร่งใส และเป็นธรรมสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีการพัฒนาสมรรถนะตามภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางและสนับสนุนค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของรัฐบาล

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ในการป้องกันการทุจริตโดยนำหลักการบริหารงาน การปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน สามารถตรวจสอบได้ เกิดความคุ้มค่า ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในการบริหารงาน ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพขององค์กร และเกิดการยอมรับของสังคม ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ในการป้องกันการทุจริต ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้รับความรู้ในเรื่องหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต
- ๓.๓. เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรอบกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่พึงปฏิบัติ
- ๓.๔. เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อถือ ความศรัทธา และภาพพจน์ที่ดีของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในสายตาของประชาชน
- ๓.๕. เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางปฏิบัติราชการตามค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และสนับสนุนนโยบายจังหวัดลำปางที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนนโยบายจังหวัดลำปางที่กำหนดว่า “ลำปางสุจริต ลำปางนครแห่งความสุข”

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดข้าราชการครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนกำหนดแนวทางการจัดฝึกอบรม
- ๕.๒. บันทึกเสนอโครงการขออนุมัตินายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
- ๕.๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่จัดฝึกอบรม
- ๕.๔. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๕. จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานเชิญวิทยากร
- ๕.๖. จัดพิมพ์รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
- ๕.๗. ประชุมเจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรม
- ๕.๘. ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๗.งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้รับความรู้ในเรื่องหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต

๑๐.๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในกรอบกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่พึงปฏิบัติ

๑๐.๔ เกิดความเชื่อถือ ความศรัทธา และภาพพจน์ที่ดีของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ในสายตาของประชาชน

๑๐.๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางปฏิบัติราชการตามค่านิยมหลัก ๑๒ ประการและสนับสนุนนโยบายจังหวัดลำปางที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนนโยบายจังหวัดลำปางที่กำหนดว่า “ลำปางสุจริต ลำปางนครแห่งความสุข”

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการส่งเสริม ทำนุบำรุง สืบสานพระพุทธศาสนา

๒. หลักการและเหตุผล

ประเพณีเข้าพรรษาเกิดขึ้นตั้งแต่สมัยพุทธกาลแรก ๆ ยังไม่มีประเพณีนี้แต่ช่วงหน้าฝน ชาวบ้านทำนากัน พระภิกษุสงฆ์ออกไปเผยแผ่พระธรรมคำสอนแก่ประชาชนในที่ต่าง ๆ ได้เดินไปเหยียบข้าวกล้าบาง เหยียบแมลงตายโดยไม่รู้ตัวบ้าง จนชาวบ้านติเตียนทำให้เกิดความเดือดร้อนเสียหาย พระพุทธองค์จึงทรงบัญญัติให้มีการจำพรรษาในช่วงหน้าฝน ๓ เดือน คือตั้งแต่วันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ จนถึง วันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๑ ให้พระภิกษุสงฆ์จำพรรษาอยู่ในวัดไม่จาริกไปในที่ต่าง ๆ ประเพณีเข้าพรรษาจึงเกิดขึ้นตั้งแต่บัดนั้น เป็นต้นมา การปฏิบัติตนของพุทธศาสนิกชนในระหว่างเข้าพรรษามักจะจัดเครื่องสักการะ เช่น ดอกไม้ ธูปเทียน เครื่องใช้ เช่น สบู่ ยาสีฟัน เทียนพรรษา มาถวายพระภิกษุสงฆ์ที่ทำบุญตักบาตรฟังเทศน์ฟังธรรม และรักษาศีลงดเว้นอบายมุขต่าง ๆ สร้างบุญ สร้างกุศลตามประเพณีทางพระพุทธศาสนา โดยเฉพาะในวันพระ (วันธรรมสวนะ) ขึ้น ๑๕ ค่ำ และแรม ๑๕ ค่ำ ซึ่งถือว่าเป็นการปฏิบัติของพุทธศาสนิกชนดังกล่าว เป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ร่วมกันอนุรักษ์สืบสานสืบทอดความรู้ และเผยแผ่ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ให้อยู่คู่ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีฐานะเป็นนิติบุคคล ที่มีความรับผิดชอบทั่วทั้งจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ (๑๑) จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนาและบำรุงรักษา ศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น จึงได้จัดโครงการนำพุทธศาสนิกชน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางสร้างกุศลและทำนุบำรุงในวันธรรมสวนะ ระหว่างเข้าพรรษา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ตระหนักและร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และสืบทอดประเพณีอันดีงามอยู่คู่ท้องถิ่นตลอดไป

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๓ เพื่อเป็นการถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙

๓.๔ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในการส่งเสริมและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา เป็นแนวทางถ่ายทอดพฤติกรรม การทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างตลอดจนบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางทุกคน

๔.๒ เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างตลอดจนบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรมทางพระพุทธศาสนาที่ถูกต้อง และสามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนาได้ถูกต้องเหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการวัดต่าง ๆ ในเขต จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๓๓๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่องซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจัดงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน

๖.๓ เชิญประชุมเพื่อปรึกษาหารือกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๖ ติดตามประเมินผลและสรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๕๐๐,๐๐๐.- บาท (งบประมาณรวมกับโครงการอื่นๆ)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางมีความตระหนักและได้ร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบทอดประเพณีอันดีงามให้อยู่คู่กับท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้สร้างกุศลและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน

๑๐.๔ ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบบทบาทอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในการส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนาและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

๑๐.๕ บุคลากรนำหลักธรรมเป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติ ในการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ได้กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และการให้บริการและยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรอบรู้ในงานที่ทำ และยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. ประกาศใช้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประพฤติตนอยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรม

๒. ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และการให้บริการและยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๓. ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรอบรู้ในงานที่ทำ และยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.หลักการและเหตุผล

๒.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ (๘) (๙) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่จัดกิจกรรมอื่นใดของส่วนราชการท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และจัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และกฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ออกตามความพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ (๑๘) กำหนดให้กิจการที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (๒๔) จัดทำกิจการใดอันเป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขต และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (๒๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น และ (๒๘) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๑ ลักษณะของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการให้บริการสาธารณะในเขตจังหวัด (๒) เป็นการดำเนินงานที่ปรากฏถึงกิจกรรมที่เป็นภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ที่มุ่งต่อประโยชน์ของท้องถิ่นหรือประชาชนเป็นส่วนรวม และไม่เข้าไปดำเนินงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดสามารถดำเนินการได้เอง และข้อ ๒ การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดควรจะดำเนินการเพื่อให้เป็นไปในลักษณะ ดังนี้ (๖) ให้บริการด้านเทคนิค วิชาการ เครื่องมือ เครื่องจักรกล บุคลากรแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด

๒.๔ ตามนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาวะแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำช้าและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน

๒.๕ นางสาวดวงรัตน์ โล่สุนทร นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง แถลงนโยบายในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยให้สอดคล้องสัมพันธ์กับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด และแนวทางในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยยึดหลัก ๔ ประการ (๑) หลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ (๒) หลักความเหมาะสมและคุ้มค่า (๓) หลักความทั่วถึงเท่าเทียมและเป็นธรรม (๔) หลักการมีส่วนร่วม และฟังความคิดเห็น

๒.๖ ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งนับวันจะมีรูปแบบของการทำความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ และจากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาการคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ในปีพ.ศ.๒๕๕๘ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๗๖ ซึ่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศเป็นอย่างมาก

๒.๗ ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่เป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะ การแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่น เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และจากสถิติพบว่ามีเรื่องร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สืบเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ

ท้องถิ่นมีการแสวงหาผลประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ อีกทั้ง ยังขาดกระบวนการในการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๘ จากวิสัยทัศน์การพัฒนาเพื่อให้นครลำปาง เป็น เมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข จังหวัดได้กำหนดพันธกิจในการพัฒนา ข้อ ๕ การสร้างสุจริตในการบริหารราชการด้วยการยึดหลักธรรมาภิบาล โดยการสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในสังคมมีการดำเนินงานการบริหารจัดการให้โปร่งใสและเป็นธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ทั้งหมด ๗ ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบทั้งเขตจังหวัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานในการพัฒนาท้องถิ่นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นที่จะต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้น การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงานและสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกกระดับ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดลำปาง ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรมในการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๓.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต

๔.กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๐๔ แห่ง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๖๐ คน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าฝ่ายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางจำนวน ๓๔ คน

๔.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ แห่งละ ๒ คน จำนวน ๒๐๖ คน

๔.๓ เจ้าหน้าที่ อบจ.ลำปาง สื่อมวลชน และผู้สังเกตการณ์จำนวน ๒๐ คน

๕.สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.วิธีการดำเนินการ

๖.๑ บันทึกเสนอขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการ และกำหนดแนวทางในการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

๖.๓ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.๔ จัดทำหนังสือประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปางกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมอบรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๕ จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรบรรยายจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒ การจัดซื้อจัดจ้าง ผลประโยชน์ทับซ้อน การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๖.๖ ประชุมคณะทำงานดำเนินงานอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อกำหนดแนวทางทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ

๖.๗ จัดฝึกอบรมโดยการบรรยายและฝึกปฏิบัติ ดังนี้

๑. การบรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒

๒. การบรรยาย เรื่อง การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. การบรรยาย เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๔. การบรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. การบรรยายเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง

๖. การฝึกปฏิบัติกรณีศึกษา

๖.๘ ประชุมคณะทำงานดำเนินงานโครงการฯ เพื่อติดตามและสรุปประเมินผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙.หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐.๒ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ด้านการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรมทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๑๐.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ วันท้องถิ่นไทย

๒. หลักการและเหตุผล

๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้เห็นชอบให้วันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปีเป็น “วันท้องถิ่นไทย” เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ได้ทรงกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้จัดตั้งตำบลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลหัวเมืองแห่งแรก เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ นับเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจการปกครองให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมอย่างแท้จริงและเป็นการวางรากฐานในการปกครองท้องถิ่นที่สำคัญยิ่งอันนำไปสู่การวางรากฐานการปกครองระบอบประชาธิปไตยซึ่งเป็นการถือกำเนิดของการปกครองส่วนท้องถิ่นครั้งแรกในประเทศไทย

๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๓ แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา ๗๘ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๑) บริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปเพื่อพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน โดยต้องส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ

แนวคิดและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลปัจจุบัน เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและการบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาด้านเศรษฐกิจให้ก้าวทันต่อโลกาภิวัตน์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรหนึ่งที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุดและเล็งเห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นรูปธรรมขึ้นในจังหวัดลำปาง เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักและเกิดการเรียนรู้ที่จะพึ่งพาตนเอง มีความพอดีและพอเพียงทั้งตนเอง ครอบครัว ชุมชนและประเทศชาติไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยอื่นจากภายนอก พร้อมทั้งการมีคุณธรรมนำชีวิตให้ประชาชนในการใช้ชีวิตในการดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท มีการแบ่งปันกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีความร่วมมือกัน ปรองดองกัน สร้างสายใยเครือข่ายในทุกภาคส่วนของสังคม รวมพลังสร้างสรรค์ในทางบวก นำมาซึ่งความสามัคคีมีการพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน เตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๓. นโยบายของรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งระบบราชการใหญ่โต สามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวกหรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานากินและการดำรงชีวิตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๕ ที่ได้ทรงกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้จัดตั้งตำบลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลหัวเมืองแห่งแรก

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้ความรู้ สร้างความ

เข้าใจให้แก่ประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหามอกควันและไฟป่าและปลูกจิตสำนึกของประชาชนให้ช่วยกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้ความรู้ความเข้าใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตประจำวันตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและแนะนำให้ประชาชนในพื้นที่ของตนเองเห็นคุณค่าของเรียนรู้ที่จะพึ่งพาตนเอง

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน

๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความรัก ความสามัคคีปรองดอง ร่วมสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความสุจริต และตระหนักถึงประโยชน์สาธารณะ

๔.เป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๐๓ แห่ง ๆ ละ ๑๐ คน รวม ๑,๐๓๐ คน

๔.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๔๐ คน

๔.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปางจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดลำปางรวมถึงหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ในพื้นที่ใกล้เคียงที่ได้มาร่วมงาน จำนวน ๓๐ คน

๔.๔ ประชาชนทั่วไป

๕.พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำปาง

๖.๒ จัดทำหนังสือเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ จัดทำหนังสือเชิญหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ในเขตพื้นที่อำเภอเกาะคา สมาชิกสภา อบจ. ทุกแห่งเข้าร่วมโครงการ

๖.๔ ประสานงาน/จัดหาวิทยากรในการประชุมสัมมนา

๖.๕ จัดประชุมสัมมนาทางวิชาการ

๖.๖ จัดแสดงนิทรรศการ

๖.๗ สรุปการประเมินผลดำเนินโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ได้ทรงกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้จัดตั้งตำบล

ท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลหัวเมืองแห่งแรก อันเป็นจุดเริ่มต้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควันและไฟป่า และปลูกจิตสำนึกของประชาชนให้ช่วยกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ

๑๐.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้ความรู้ความเข้าใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตประจำวันตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและแนะนำให้ประชาชนในพื้นที่ของตนเองเห็นคุณค่าของเรียนรู้ที่จะพึ่งพาตนเอง

๑๐.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน

๑๐.๕ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความรัก สามัคคีปรองดองกัน ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความสุจริต และตระหนักถึงประโยชน์สาธารณะร่วมมือกันสร้างเครือข่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปางในการทำงานร่วมกัน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ในการให้บริการรับชำระภาษี และค่าธรรมเนียม บำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ณ ศูนย์บริการร่วมจังหวัดลำปาง (บีกซี)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๔ และ มาตรา ๖๕ และข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจในการเรียกเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากสถานค้าน้ำมันเบนซินและน้ำมันที่คล้ายกัน น้ำมันดีเซลและน้ำมันที่คล้ายกัน ก๊าซปิโตรเลียม ที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ยาสูบชนิดบุหรือซิการ์และบุหรือซิการ์ และข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากผู้พักในโรงแรม พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจในการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุง องค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถเรียกเก็บเงินภาษีและค่าธรรมเนียม เพื่อนำเข้าเป็นรายได้ นำมาพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๒๕),(๒๖),(๒๗) กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยสนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น กิจกรรมอื่นใดที่เป็น ผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีพื้นที่และสถานประกอบการที่จะต้องจัดเก็บภาษีบำรุง องค์การบริหารส่วนจังหวัด จากสถานค้าน้ำมัน ยาสูบ และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ เข้าพักโรงแรม ทั้ง ๑๓ อำเภอของจังหวัดลำปาง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดหรือหาแนวทางเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีการจัดอบรมสัมมนา ผู้ประกอบการขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบการโรงแรม น้ำมัน และ ยาสูบ รวมถึงเป็นการพบปะระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ปัญหา และ อุปสรรคในการชำระภาษี ทำให้ทราบถึงปัญหา ในการชำระภาษี ว่าผู้ประกอบการบางรายมีสถาน ประกอบการตั้งอยู่ห่างไกลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ทำให้ไม่สะดวกที่จะเดินทางมาชำระภาษี เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว เห็นควรเพิ่มช่องทางในการชำระภาษี และการให้บริการสาธารณะให้แก่ประชาชน เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (ONE STOP SERVICE) เพื่อให้การบริการประชาชน มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มช่องทางในการให้บริการในด้านการรับชำระภาษีบำรุง อบจ. จากสถานการค้า น้ำมัน ยาสูบ และค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.จากผู้พักในโรงแรม แก่สถานประกอบการให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว

๓.๒ เพื่อสร้างมาตรฐานการให้บริการชำระภาษีให้มีความทันสมัยยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ของผู้ประกอบการ

๓.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ครบถ้วน และเป็นธรรม บรรลุตามเป้าหมาย

๓.๕ เพื่อเป็นการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่
ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย

ผู้ประกอบการโรงแรม, ผู้ประกอบการค่าน้ำมัน/ก๊าซ และผู้ประกอบการค้ายาสูบ ในเขต
พื้นที่จังหวัดลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์บริการรับชำระภาษี/ค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ณ ศูนย์บริการร่วม
จังหวัดลำปาง ห้างบิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์ เลขที่ ๖๕ ถนนไฮเวย์ลำปาง-งาว ตำบลสบตุ๋ย อำเภอเมือง
จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์การให้บริการรับชำระภาษี ให้แก่ ผู้ประกอบการจากสถาน
การค่าน้ำมัน ยาสูบ และ โรงแรม

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การให้บริการรับชำระภาษี ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
, สถานีวิทยุ และหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น

๖.๓ แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อให้บริการรับชำระภาษี ณ ศูนย์บริการร่วมจังหวัดลำปาง
(ห้างบิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์) ในวันและเวลาราชการ

๖.๔ เมื่อผู้ประกอบการ มาชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้
รับบัตรคิวในการติดต่อชำระภาษีฯ

๖.๕ ผู้ประกอบการยื่นแบบฟอร์มการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วน
จังหวัดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๖ เจ้าหน้าที่ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้ประกอบการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการชำระภาษี จากการเพิ่มช่องทางการ
ชำระภาษีเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ทำให้การรับชำระภาษีและค่าธรรมเนียมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มี
มาตรฐานและทันสมัยมากขึ้น เทียบเท่าหน่วยงานภาคเอกชน

๑๐.๓ สร้างจิตสำนึกในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม ของผู้ประกอบการเพื่อนำรายได้ไปพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๔ ทำให้การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสาบปางเป็นไปอย่างครบถ้วนถูกต้อง และเป็นธรรม

๑๐.๕ ทำให้ภาพลักษณ์ในการให้บริการรับชำระภาษีและค่าธรรมเนียม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับความพึงพอใจจากผู้ประกอบการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็ก และเยาวชน (โตไปไม่โกง)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการคอร์รัปชันในประเทศไทยติดอันดับต้นๆ ของประเทศที่มีการคอร์รัปชันในวงราชการ การเมืองและธุรกิจ แม้กระทั่งในวงการการศึกษา เกิดขึ้นจากการปล่อยปะละเลยในการตรวจสอบ จนส่งผลให้เกิดปัญหากลุ่มคนทุจริตสามารถเข้าถึงอำนาจต่างๆ ได้โดยง่าย และสามารถควบคุมการดำเนินงานต่างๆ ได้แม้กระทั่งองค์กรที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ ซึ่งสิ่งหนึ่งที่ทำให้ปัญหาเช่นนี้ไม่มีทางหมดไปก็คือ การที่เราทุกคนยังให้ความสำคัญกับวัตถุ เช่น เงินทอง ลาภ ยศ ฐานะ มากกว่าให้ความสำคัญในด้านจิตใจ

ปัจจุบันเด็กและเยาวชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการคอร์รัปชัน หรือการล่อลวงราษฎร์บังหลวงเป็นเรื่องที่ “ยอมรับได้” หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย หรือการยอมรับให้รัฐบาลมีการทุจริตเกิดขึ้นบ้างหากมีผลงานที่เกิดประโยชน์ สะท้อนให้เห็นว่าเยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไปความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรม จะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย

โรงเรียนวอแก้ววิทยา จึงได้จัดโครงการโตไปไม่โกง เพื่อให้เด็กนักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย โดยการสอนสอดแทรกความรู้ ในหลักสูตรการเรียนการสอนและเพื่อให้เด็กนักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้มีความรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ตั้งแต่เริ่มแรก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- นักเรียนโรงเรียนวอแก้ววิทยา

๕. พื้นที่การดำเนินการ

- โรงเรียนวอแก้ววิทยา

๖. วิธีดำเนินการ

- โครงการการเรียนการสอนสอดแทรกในหลักสูตรการเรียนการสอน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๑๕๐,๐๐๐ .-

๙. ผู้รับผิดชอบ

- โรงเรียนวอแก้ววิทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เด็กนักเรียนโรงเรียนวอแก้ว มีความรู้ความสามารถและเข้าใจและมีจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในโรงเรียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสานสัมพันธ์สายใยรักของครอบครัวห่างไกลยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ (๘) (๙) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่จัดกิจกรรมอื่นใดของส่วนราชการท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และจัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และกฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ออกตามความพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ (๑๐) (๑๔) กำหนดให้กิจการการรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน และป้องกันและบำบัดรักษาโรค

๒.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๒๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด และ (๒๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๓ ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๔๑/๒๕๕๗ เรื่อง การปราบปรามและหยุดยั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติด ข้อ ๓ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบนำผู้เสพยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาโดยทันทีและติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดให้สามารถกลับมาดำรงชีวิตได้ตามปกติ ทั้งในด้านการศึกษาและการประกอบอาชีพ โดยประสานงานกับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภาคประชาชน และองค์กรชุมชนได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานดังกล่าวอย่างจริงจัง

๒.นางสาวดวงรัตน์ โล่สุนทร นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง แกลงนโยบายในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ด้านการสาธารณสุข สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาวะที่ดีของประชาชนทั้งด้านสุขภาพจิต สุขภาพกาย ส่งเสริมอาหารปลอดภัย สาธารณูปโภคที่จำเป็น และกิจกรรมต่างๆ สนับสนุนให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ โดยสนับสนุนให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลักผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม รวมทั้งป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด

๒.๕ ตามหนังสือจังหวัดลำปาง ด่วนที่สุด ที่ ลป ๐๐๑๘.๒ (ศพส.จ.)/พิเศษ ว ๒๘๒๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง ส่งคำสั่งจัดตั้งศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดลำปาง (ศอ.ปส.จ.ลป.) แจ้งว่า สำนักนายกรัฐมนตรีมีคำสั่งที่ ๑๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ (ศอ.ปส.) เพื่อทำหน้าที่เป็นองค์กรอำนวยการระดับชาติ ในการอำนวยการและนำนโยบายยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัด (ศพส.จ.) ทุกจังหวัด ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบันและแก้ไขชื่อเป็น ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด (ศอ.ปส.จ.)

๒.๖ คำสั่งจังหวัดลำปางที่ ๕๑๖๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดลำปาง (ศอ.ปส.จ.ลป) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงาน โครงการต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่จังหวัด รองรับแผนปฏิบัติการของส่วนกลาง โดยร่วมกับ ส่วนราชการ หน่วยงานภาคเอกชน หรือองค์กรภาคประชาชน กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล สถานการณ์ปัญหาเสพติดในพื้นที่จังหวัด เพื่อป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างบูรณาการและ เหมาะสม

๒.๗ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ ๒๓๒๙/๒๕๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยมี หน้าที่กำหนดแนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒.๘ สถาบันครอบครัว ถือเป็นหน่วยทางสังคมระดับพื้นฐานที่สุดของประเทศ ซึ่งเป็นสถาบัน ที่มีความเข้มแข็ง มีความผูกพันฉันท์เครือญาติ แต่ในช่วงไม่กี่สิบปีที่ผ่านมา สถาบันครอบครัวอยู่ในภาวะที่ อ่อนแอ ความผูกพันลดน้อยลง เพราะค้ำกันของครอบครัวที่เคยสัดกัน ดูแลคนในครอบครัวและเยาวชนแทบ จะหมดบทบาทลง จึงเป็นสาเหตุให้เกิดปัญหาต่าง ๆ มากมาย รวมทั้งปัญหาเสพติด และทำให้เกิดปัญหา การทุจริตในหน่วยงาน และจากข้อมูลผู้ถูกจับกุมและบำบัดรักษาเสพติดในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา ปัญหาเสพติดที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่มาจากปัญหาครอบครัว

จากปัญหาที่เกิดขึ้นดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในฐานะที่เป็นองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน และ ป้องกันและบำบัดโรค และได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลำปาง (ศป.ปส.อบจ.ลป) มีอำนาจหน้าที่กำหนดแนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของสถาบัน ครอบครัวยุคใหม่ในการแก้ไขปัญหาเสพติด โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติด และ ผู้ปกครอง ซึ่งอยู่ในความดูแลของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการ ส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว ซึ่งเป็นสถาบันที่มีความใกล้ชิดกับผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติด และเป็นภูมิคุ้มกันไม่ให้ผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติดเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด อีกทั้ง สามารถ ปรับตัวอยู่ร่วมกับคนอื่นในสังคมได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางจึงได้จัดอบรมโครงการสานสัมพันธ์ สายใยรักของครอบครัวห่างไกลยาเสพติด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ปกครองและผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติดได้มีความรู้ความเข้าใจถึง โทษพิษภัยของยาเสพติด และพัฒนาภูมิคุ้มกันของตนเอง ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคง เข้มแข็ง

๓.๒ เพื่อให้ผู้ปกครองและผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติดให้ห่างไกลยาเสพติดรู้จัก วิธีป้องกันตนเองไม่ให้กลับไปเสพยาเสพติดและเป็นการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในสถาบัน ครอบครัวยุคใหม่

๓.๓ เพื่อสร้างเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด และการอยู่ร่วมกันใน ครอบครัว

๓.๔ เพื่อให้ผู้ปกครองและผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติดเป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๕ เพื่อให้ผู้ปกครองและผู้ที่มีพฤติกรรมติดยาเสพติดเป็นแกนนำในการให้บริการสาธารณะ และร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๓.๖ เพื่อให้ผู้มีพฤติกรรมติดยาเสพติดร่วมเป็นแกนนำในการต่อต้านยาเสพติดและจิตอาสา ในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้ปกครองและผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติด

๔.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง

๔.๓ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และผู้สังเกตการณ์

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ บันทึกเสนอขอความเห็นชอบดำเนินการอบรมตามโครงการสานสัมพันธ์สายใยรักของครอบครัวห่างไกลยาเสพติดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมโครงการสานสัมพันธ์สายใยรักของครอบครัวห่างไกลยาเสพติดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการ และกำหนดแนวทางในการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

๕.๓ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕.๔ จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรบรรยาย

๕.๕ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางทำงานร่วมกันแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานอบรมโครงการสานสัมพันธ์สายใยรักของครอบครัวห่างไกลยาเสพติด

๕.๗ จัดฝึกอบรมโดยการบรรยายและกิจกรรมกลุ่ม

๕.๘ ประชุมคณะทำงานดำเนินงานโครงการฯ เพื่อติดตามและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามโครงการเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุข

๙. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ปกครองและผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติดได้เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านยาเสพติดและได้มีการพัฒนาภูมิคุ้มกันของตนเองเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคงเข้มแข็งขึ้น

๑๐.๒ ผู้ปกครองและผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติดให้ห่างไกลยาเสพติดรู้จักวิธีป้องกันตนเองไม่ให้กลับไปเสพยาเสพติดและเป็นการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในสถาบันครอบครัว

๑๐.๓ ผู้ปกครองและผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติดมีเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด และรู้จักวิธีการอยู่ร่วมกันในครอบครัว

๑๐.๔ ผู้ปกครองและผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดยาเสพติดเป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๕ ผู้ปกครองและผู้ที่มีพฤติกรรมติดยาเสพติดเป็นแกนนำในการให้บริการสาธารณะ และร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๖ ผู้มีความประพฤตร่วมเป็นแกนนำในการต่อต้านยาเสพติดและจิตอาสาในการพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการกำชับการปฏิบัติราชการตามระเบียบหนังสือสั่งการต่างๆ
ของฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ท้องถิ่น เช่น การก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงการให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น เป็นต้น ทั้งนี้ในการดำเนินโครงการต่างๆอาจถูกตั้งข้อสังเกตจากหน่วยงานตรวจสอบ ไม่ว่าจะเป็น สตง.หรือ ปปช. ว่าไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่และไม่ได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง อาจนำไปสู่การกระทำความผิดทางวินัยหรือมีการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำความผิดหรือทุจริตและผิดระเบียบ หนังสือสั่งการทางฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้ออกมาตรการกำชับการปฏิบัติราชการตามระเบียบและหนังสือสั่งการโดยให้หัวหน้าส่วนราชการ กำชับ ดูแล ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ทราบถึงระเบียบและหนังสือสั่งการ

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการ

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการกำชับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการ

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ร่างหนังสือแจ้งกำชับหรือสั่งการ

๖.๒ จัดทำบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหนังสือหรือกำชับหรือสั่งการ

๖.๓ แจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางเพื่อถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งกำชับหรือสั่งการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ทราบถึงระเบียบและหนังสือสั่งการ

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการ

๑๐.๓ ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการมีการกำชับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการเพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๐

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการประกาศการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบทั้งเขตจังหวัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานในการพัฒนาท้องถิ่นของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นที่จะต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้าง การมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้น การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการ บริหารงานและสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของ จังหวัดลำปาง ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล และเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำโครงการอบรมท้องถิ่นยุคใหม่ มุ่งสู่ความ โปร่งใสและสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลำปาง

๔.กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.วิธีการดำเนินการ

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เรื่องการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความ สุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

๑๐.๒ ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมในระดับจังหวัด ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาและการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น และมีข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นผู้ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติราชการจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดถูกต้องไม่เกิดการทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบภายนอก เพื่อเกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ถือปฏิบัติเป็นไปแนวทางเดียวกัน ในการรับรู้ที่ทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้จัดโครงการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อชี้แจงข้อราชการต่าง ๆ

๒. เพื่อให้บุคลากรในสายบริหาร บริหารงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และบุคลากรสายบริหารได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการปฏิบัติและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๔. เพื่อให้บุคลากรสายบริหารร่วมกันตัดสินใจ รับผิดชอบร่วมกันและเป็นการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการอีกทั้งเพื่อเป็นการหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ร่วมกัน ประสานการทำงานระหว่างกันและเป็นการเสริมสร้างความสามัคคี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. จัดทำปฏิทินการประชุมโดยประชุมทุกเดือน

๓. จัดทำหนังสือเชิญประชุม

๔. จัดทำวาระการจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม

๕. จัดเตรียมห้องประชุมพร้อมโสตทัศนูปกรณ์

๖. ดำเนินการประชุมและบันทึกรายงานการประชุม

๗. จัดทำรายงานการประชุมและสรุปมติของการประชุม

๘. จัดส่งรายงานการประชุม

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ทำให้บุคลากรสายบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้รับทราบนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารและรับฟังข้อชี้แจง ข้อราชการต่าง ๆ ภายในและภายนอกองค์กร

๑๒.๒ ทำให้บุคลากรสายบริหาร บริหารงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๑๒.๓ ทำให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และบุคลากรสายบริหารได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการปฏิบัติและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๑๒.๔ ทำให้บุคลากรสายบริหารได้ร่วมกันตัดสินใจ รับผิดชอบร่วมกัน และสามารถตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และสามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ มีการประสานการทำงานร่วมกันและเกิดความสามัคคี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้มีบัญชาให้ทำคำสั่งมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความคล่องตัวและเกิดความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามที่ผู้มอบอำนาจกำหนดไว้

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ ลดระยะเวลา

๑๐.๒ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและเป็นไปตามข้อระเบียบ

กฎหมาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๒ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (๒) การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) พันธกิจที่ ๑ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

๓. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๔. จังหวัดลำปางรณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ เพื่อเป็นการสร้างจริยธรรม คุณธรรม ความรักความสามัคคี และต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการพัฒนาคน การสร้างรากฐานที่ดีให้สังคม เพื่ออนาคตของประเทศ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรโดยการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยม และทัศนคติในการทำงานที่ดี พัฒนาการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาระบบงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โปร่งใส และเป็นธรรมสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีการพัฒนาสมรรถนะตามภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางและสนับสนุนค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของรัฐบาล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้มาก ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยม และทัศนคติในการทำงานที่ดี พัฒนาการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาระบบงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โปร่งใส และเป็นธรรมสนับสนุนการดำเนินงานตาม

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีการพัฒนาสมรรถนะ การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่นจึงได้กำหนดมาตรการหรือแนวทางในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักคุณธรรม
๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส ยุติธรรม

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้จึงกำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ดังนี้

๑. ด้านการลงเวลาปฏิบัติราชการ

มีการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการรับโอนข้าราชการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๒ มีการบรรจุแต่งตั้งตามหลักความรู้ ความสามารถ และเป็นไประเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๓ ให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง กำหนดอย่างเคร่งครัด

๒.๔ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง คณะต่าง ๆ เพื่อชี้แจงซักซ้อมขั้นตอนในการดำเนินการ เพื่อสร้างความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานจ้างอย่างถูกต้อง

๒.๕ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป และผู้เข้ารับการสรรหาได้เข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันไม่ให้มีผู้แอบอ้างแสวงหาผลประโยชน์ในการสรรหาพนักงานจ้าง

๒.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ จัดทำข้อสอบ และคณะกรรมการสัมภาษณ์ กำหนดให้มีระยะเวลาที่สั้นที่สุด เพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ให้มีการตรวจสอบผู้ที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการว่าไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการสรรหา

๒.๗ ในการรับการสรรหา การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม

๒.๘ การเก็บรักษาข้อสอบควรจัดหาสถานที่ในการเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบที่เหมาะสมและปลอดภัย ทั้งนี้ ห้ามไม่ให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าไปบริเวณดังกล่าวก่อนได้รับอนุญาตโดยเด็ดขาด

๒.๙ สอดส่อง กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการสรรหาพนักงานจ้าง

๒.๑๐ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการสรรหา

๒.๑๑ ให้เปิดช่องทางการแจ้งข้อมูล เบาะแส อย่างกว้างขวาง และการหาข่าวในทางลับ เพื่อเฝ้าระวังหรือระงับเหตุในการทุจริตได้ทันที

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากรและธำรงรักษาบุคลากรขององค์กร

๓.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสายงาน รวมถึงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามความประสงค์ด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดและภายในห้วงระยะเวลา รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ผลงาน คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๓.๒.๒ ความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน

๓.๒.๓ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย

๓.๒.๔ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรวดเร็ว ตรงตามกำหนดเวลา

๓.๒.๕ พฤติกรรมการทำงาน เช่นการมาสาย การลา

๔.ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน/การเลื่อนตำแหน่ง

๔.๑ มีการวางแผนความก้าวหน้าของบุคลากรทุกคนทุกสายงาน

๔.๒ มีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และเงื่อนไข รวมถึงหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ มีการกำหนดแนวทางในการประเมินผลงานโดยคณะกรรมการ ประเมินผลงานและแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๔ ในส่วนของการประเมินผลงาน ดำเนินการด้วยความรวดเร็วหลักจากบุคลากรส่งผลงานของรับการประเมิน

๕.ด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร

๕.๑ ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการ ด้วยความรวดเร็ว รอบคอบ และทั่วถึงกัน ด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักคุณธรรม

๑๐.๒ การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส ยุติธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นระบบการกระจายอำนาจจากส่วนกลางไปสู่ท้องถิ่น เพื่อให้มีการจัดทำบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง ตรงกับความต้องการของประชาชน และเหมาะสมกับสภาพของแต่ละท้องถิ่น โดยให้ประชาชนในท้องถิ่นนั้นมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ โดยที่หน่วยงานของรัฐในส่วนกลางมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลและให้ความช่วยเหลือ ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีอิสระในการตัดสินใจ กำหนดทิศทาง นโยบาย และการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ได้อย่างเต็มที่ และอยู่ภายใต้ขอบเขตกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

การเบิกจ่ายเงินเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารงานคลัง ซึ่งถือว่าเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการที่ดี และจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งจะต้องเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำกิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีขึ้น เพื่อให้การบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๓.๒ เพื่อป้องกัน และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานเบิกจ่าย

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานคลังมีประสิทธิภาพ และเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ มีการจัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในกองคลังโดยแบ่งหน้าที่ และความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม

๗.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจฎีกา ศึกษา กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจฎีกา จัดทำทะเบียน คุมงบประมาณรายจ่ายเพื่อไม่ให้เบิกจ่ายเกินงบประมาณ

๗.๓ กรณีตรวจสอบฎีกาแล้วปรากฏว่า เอกสารไม่ถูกต้องจัดทำบันทึกส่งคืนฎีกาให้หน่วยงานผู้เบิกทบทวน และศึกษาข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ มีการสอบทานความถูกต้องก่อนการเบิกจ่ายโดยหัวหน้าฝ่ายการเงิน และนำเสนอผู้บริหาร
ผ่านผู้อำนวยการกองคลัง และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามที่ กฎหมาย
ระเบียบ และหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยที่อนุญาตให้จ่ายได้

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางมีศักยภาพในการบริหารงบประมาณได้อย่างมี
ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๔๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๔๖) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติงานตามหน้าที่และต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมิน การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดประกอบกับมาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางจึงได้พิจารณาคัดเลือกกระบวนการบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัว และรวดเร็วตอบสนองความต้องการของ

ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้ใช้บริการงานบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกกระบวนการบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำปาง

๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓. ปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๔. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงการดำเนินการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๖. จัดทำช่องทางการให้บริการทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จัดชุดบริการเคลื่อนที่ให้บริการนอกสถานที่

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙.๒ กองคลัง

๙.๓ กองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๒. ประชาชนได้รับความสะดวกในการให้บริการที่รวดเร็ว

๓. ประชาชนผู้ใช้บริการสามารถใช้บริการได้อย่างทั่วถึง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้มีบัญชาให้ทำคำสั่งมอบหมายให้รองนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง ปฏิบัติราชการแทนนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความ
คล่องตัวและเกิดความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. วิธีดำเนินการ

จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ทราบ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๒. ประชาชนได้รับความสะดวกในการให้บริการที่รวดเร็ว

๓. ประชาชนผู้ใช้บริการสามารถใช้บริการได้อย่างทั่วถึง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมในระดับจังหวัด ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาและการบริการเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น และมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเป็นจำนวนมาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรดังกล่าวและเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุทิศสละทุ่มเทเสียสละ จนเกิดผลดีแก่ราชการ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคนครองงานจึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
- ๓.๒ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--------------------------|------------|
| ๔.๑ คัดเลือกข้าราชการ | จำนวน ๑ คน |
| ๔.๒ คัดเลือกลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ คน |
| ๔.๓ คัดเลือกพนักงานจ้าง | จำนวน ๑ คน |

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลำปาง
- ๕.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
- ๕.๕ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นฯ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- ๕.๖ ประชุมพิจารณาคัดเลือก ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
- ๕.๗ ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ
- ๕.๘ จัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ได้รับคัดเลือกได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในฐานะผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
๒. ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในการปฏิบัติราชการ
๓. บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของคณะกรรมการ และมีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบบัญชีและรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณ และงบแสดงฐานะการเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการตรวจสอบการเงินการคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นภารกิจหลักของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางหรือมาตรการป้องปราม เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามที่กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ กระทรวงมหาดไทย อนุญาตให้จ่ายได้ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เห็นความสำคัญของการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระดังกล่าว จึงได้จัดทำกิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ได้รับความสะดวกในการเข้าตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีการทำงานที่มีประสิทธิภาพลดปัญหาการทุจริตลงได้

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้รับหนังสือเข้าตรวจตามอำนาจหน้าที่จากหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ จึงเสนอให้ผู้บริหารทราบและแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบเพื่อจัดเตรียมข้อมูลและอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๖.๒ จัดเตรียมข้อมูล เอกสารที่เกี่ยวข้อง ฎีกาเบิกจ่ายเงินและเอกสารที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน เพื่อรอรับการตรวจสอบ

๖.๓ จัดเตรียมสถานที่และอำนวยความสะดวก แก่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

๖.๔ ระหว่างการเข้าทำการตรวจสอบ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่กองคลังบริการและอำนวยความสะดวก หากมีข้อสงสัยได้แจ้งประสานกับส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง กองคลัง หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ได้รับความสะดวกในการเข้าตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีการทำงานที่มีประสิทธิภาพลดปัญหาการทุจริตลงได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

๒.๒ ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในพิธีเปิดงานสัมมนาทางวิชาการประจำปีของการประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ประจำปี ๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยนายกรัฐมนตรีได้กล่าวว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ เน้นให้บริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม มีการตรวจสอบเข้าถึงข้อมูลโดยให้ประชาชนได้รับรู้ ซึ่งรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาและขจัดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยต้องสร้างและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อความโปร่งใสของภาครัฐซึ่งจะทำให้การบริหารประเทศและบริหารงานภาครัฐบรรลุเป้าหมายตามนโยบายของรัฐบาล การเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมาและตรวจสอบได้ด้วยระบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเนื่องในปี ๒๕๖๐ เป็นปีแห่ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ” ที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จะมีผลบังคับใช้ครบ ๒๐ ปี จึงรณรงค์ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐทุกแห่งมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ที่จัดแสดงข้อมูลข่าวสารตามสิทธิที่ประชาชนพึงได้รับรู้

๒.๓ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๒.๔ ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจ และหน้าที่การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการให้บริการสาธารณะในเขตจังหวัด ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๑ ลักษณะของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการให้บริการสาธารณะในเขตจังหวัด (๒) เป็นการดำเนินงานที่ปรากฏถึงกิจกรรมที่เป็นภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ที่มุ่งต่อประโยชน์ของท้องถิ่นหรือประชาชนเป็นส่วนรวม และไม่เข้าไปดำเนินงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดสามารถดำเนินการได้เอง และข้อ ๒ ในการดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดควรจะดำเนินการเพื่อให้เป็นไปในลักษณะดังนี้ คือ (๖) ให้บริการด้านเทคนิค วิชาการ เครื่องมือ เครื่องจักรกล บุคลากรแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด

๒.๕ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๔๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๓) สนับสนุนสภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (๔) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุก ๆ ด้าน และได้ตระหนักถึงความสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ส่งเสริมและกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง ได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐแก่ประชาชน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง ได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง (ทุกฝ่าย ๒๘ คน)

๔.๒ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง ๑๐๓ แห่ง (๑๐๓ คน)

๔.๓ ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดอบรม/ผู้สังเกตการณ์และสื่อมวลชน(๕๙ คน)
รวมจำนวน ๑๙๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บันทึกเสนอโครงการขออนุมัตินายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.๒ กำหนดหลักสูตร / หัวข้อการบรรยาย

๖.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่จัดฝึกอบรม

๖.๔ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / เชิญวิทยากร

๖.๕ จัดเตรียมเอกสาร

๖.๖ ดำเนินการฝึกอบรม

๖.๗ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ หน่วยงานของรัฐให้ความสำคัญและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ
ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๙๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และข้อ ๖ ของประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแบบบัญชี ทะเบียน และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติใหม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับนโยบายบัญชีและรายงานการเงินรวมภาครัฐ และเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงินฯ ได้กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทราบทุกสามเดือน

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จึงจัดทำกิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
- ๓.๒ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหาร ใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๔. เป้าหมาย

ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบความถูกต้องของใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน ตามประเภทเงิน รหัสบัญชี และจำนวนเงินให้ถูกต้องตรงกับสำเนาใบเสร็จรับเงิน แล้วให้เจ้าหน้าที่การเงินฯ บันทึกรายการในสมุดเงินสดรับ ตามรายการใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการจัดทำเช็ค โดยตรวจสอบทั้งรายการและจำนวนเงินใน รายงานจัดทำเช็คกับทะเบียนคุมฎีกาเบิกจ่ายเงิน แล้วให้เจ้าหน้าที่การเงินฯ บันทึกรายการในสมุดเงินสดจ่าย ตามรายการหมวดรายจ่าย และจำนวนเงิน พร้อมเลขที่เช็ค ให้ถูกต้อง

๖.๓ กรณีตรวจสอบพบข้อผิดพลาดในหมวดรายจ่าย การโอนเงินระหว่างบัญชี และกรณีส่งใช้ ใบสำคัญเพื่อหักล้างเงินยืมทรองราชการ จะต้องจัดทำใบผ่านรายบัญชีทั่วไป แล้วผ่านรายการไปบัญชีแยก ประเภทตามหมวดรายจ่าย และจำนวนเงิน

๖.๔ ทุกสิ้นเดือนจะต้องตรวจสอบรายการในสมุดเงินสดรับ และสมุดเงินสดจ่าย เพื่อจัดทำใบผ่าน รายการบัญชีมาตรฐาน ๑ และ ๒ ตามลำดับ โดยจะต้องมีความชำนาญ และมีความละเอียดถี่ถ้วน มิให้เกิด การผิดพลาดเพราะจะส่งผลให้การจัดทำงบการเงินไม่ถูกต้อง

๖.๕ นำรายการจากใบผ่านรายการบัญชีมาตรฐาน ๑ และ ๒ และ ๓ ไปบันทึกรายการในบัญชีแยก ประเภท แล้วนำยอดเงินคงเหลือไปจัดทำงบทดลอง รายงานรับ - จ่ายเงินสด รายงานกระแสเงินสด และ รายงานการเงินต่างๆ ตามแบบที่กำหนด เสนออนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และส่งสำเนา งบการเงินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประจำทุกเดือน

๖.๖ เมื่อสิ้นไตรมาส ได้ตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมรายการรับ-จ่าย ตามบัญชีแยกประเภท เพื่อจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาส ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อ นำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นภายใน ๓๐ วัน นับจากวันสิ้นไตรมาสและประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย ให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ รายงานดังกล่าว

๖.๗ สิ้นปีงบประมาณ ได้ตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมรายการรับ - จ่าย ตามบัญชีแยก ประเภทเพื่อจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และรายงานการเงินต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ตาม แบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เสนอให้คณะผู้บริหารทราบ และส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภายใน ๙๐ วันนับจากสิ้นปีงบประมาณ แล้วส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะ ผู้กำกับดูแล และ ประกาศสำเนาบแสดงฐานะการเงินและงบประกอบอื่นๆ ให้ประชาชนทราบภายในเวลาอันสมควร

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๑.๑ ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๑.๒ ผู้บริหาร สามารถนำข้อมูลผลการใช้จ่ายเงิน ไปใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลำปาง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อนปีงบประมาณถัดไป

ในการประสานแผนพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อจัดทำ ทบทวน หรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด รวมทั้งกรอบการประสานโครงการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนากภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ซึ่งสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนที่เสนอผ่านส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ในรูปแบบของการประชาคมโดยอาศัยกลไกของคณะกรรมการหมู่บ้าน ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด และคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ร่วมดำเนินการอย่างประสานสอดคล้องกัน

ในเวทีประชาคมเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกภาคีเครือข่ายหรือผู้มีส่วนได้เสีย ได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิดวางแผน ร่วมกำหนดประเด็นและทิศทางการพัฒนา ร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ร่วมติดตามการดำเนินโครงการ รวมทั้งร่วมตรวจสอบผลของการดำเนินงานที่ปรากฏ ซึ่งสะท้อนถึงความโปร่งใส และความรับผิดชอบ ภายใต้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงาน บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปางที่ว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดลำปางเป็นองค์กรแห่งความสุขและสุจริต” และเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมได้แท้จริง

เพื่อให้การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และสนองตอบความต้องการของประชาชน โดยใช้แผนพัฒนาเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ อันสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบททางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมที่เป็นปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในฐานะหน่วยดำเนินการประสานงานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการเวทีประชาคม

บูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อรับทราบและอภิปรายในประเด็นสำคัญเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาจังหวัดลำปาง และนำผลสรุปที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางสำหรับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสาธารณะให้ทั่วถึงและครอบคลุมในทุกพื้นที่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อชี้แจงนโยบาย ขั้นตอน และวิธีการดำเนินการในด้านการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์

๓.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาของจังหวัดลำปางที่สะท้อนผ่านปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่ในรูปแบบโครงการพัฒนา

๓.๓ เพื่อทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำปาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด

๔.๒ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ

๔.๓ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๔.๔ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๔.๕ ประชาคมท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความคุ้มค่า ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการเตรียมจัดโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานเป้าหมายและวิทยากร

๖.๔ ดำเนินการจัดเวทีประชาคม ในรูปแบบการเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเรียนรู้

ร่วมกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การกำหนดนโยบายและการดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดลำปางมีทิศทางที่ชัดเจน สามารถขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง มีความสอดคล้องเชื่อมโยง ภายใต้การบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์กับแผนพัฒนาจังหวัดและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้ประกอบการจัดทำและ ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ มาตรการระบบรับแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

ระบบอินเทอร์เน็ตเป็นระบบที่อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และเป็นการลดขั้นตอนในการในการแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ การนำระบบรับแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์โดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตเป็นช่องทางหนึ่งที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต
- ๓.๒ เพื่อให้เป็นทางเลือกให้แก่ประชาชนผู้ที่ต้องการแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
- ๓.๓ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
- ๓.๔ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำบริการสาธารณะตามอำนาจ

หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. เป้าหมาย

ประชาชน / ผู้รับบริการ ที่ต้องการแจ้งเรื่องราวร้องเรียน-ร้องทุกข์มายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง <http://www.lp-pao.go.th>
- ๕.๒ เฟสบุ๊คขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง [facebook.com/lampangPAO](https://www.facebook.com/lampangPAO)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านระบบกระดานข่าว (Web Board) ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.๒ จัดทำแฟนเพจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต
- ๑๐.๒ ประชาชน-ผู้รับบริการ มีทางเลือกในการแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
- ๑๐.๓ ประชาชน-ผู้รับบริการ ได้รับความสะดวกในการแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
- ๑๐.๔ ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๓**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐบาลได้มีนโยบายให้การป้องกันการทุจริตหรือปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและได้กำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มรแนวทางหรือแผนการป้องกันการทุจริตในองค์กรจึงได้กำหนดมาตรการรับเรื่องราร้องทุกข์และเบาะแสการทุจริตเพื่อเป็นช่องทางให้มีการแจ้งเรื่องต่างๆได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนแจ้งข้อร้องเรียนหรือเบาะแสการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนพื้นที่จังหวัดลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจกหนังสือมายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.๒ แจกผ่านเว็บบอร์ดในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความโปร่งใสในองค์กร

๑๐.๒ ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต

๑๐.๓ ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับภารกิจหรืออำนาจหน้าที่ ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด, สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ, กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข, กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม, กองการเจ้าหน้าที่, กองพัสดุและทรัพย์สิน, โรงเรียนวอแก้ววิทยาและหน่วยตรวจสอบภายในตามโครงสร้างอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง หน่วยตรวจสอบภายในมีหน้าที่ในการตรวจสอบงานในทุกด้านที่มีอยู่ในความรับผิดชอบของทุกส่วนราชการ และงานตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ประหยัดและคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร โดยเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางตามประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางมีภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ออกเป็น ๓ ด้าน คือ

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการวางแผน
๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ด้านบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของราชการและองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

ตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางทุกคน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๕ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒.๔ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน
ภาคีรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยหน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของ
หน่วยงานของรัฐให้ดีขึ้น และจะช่วยให้หน่วยงานของรัฐบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดด้วยการ
ประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็น
ระบบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังถือปฏิบัติตามมาตรฐานและ
หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๑ “การตรวจสอบภายใน” หมายความว่า กิจกรรมให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่าง
เที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐให้ดีขึ้น
และจะช่วยให้หน่วยงานของรัฐบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้วยการประเมินและปรับปรุง
ประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

ข้อ ๔ การบริหารงานทั่วไปของหน่วยตรวจสอบภายใน ให้หน่วยตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อ
หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐต้องจัดสรรบุคลากรและทรัพยากร เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงาน
ตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน และความซับซ้อนของภารกิจของ
หน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๕ หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายใน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๒. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่ง
เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
๓. มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุม
ภายในของรัฐ

ข้อ ๖ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐจะแต่งตั้งให้ผู้ตรวจสอบภายในรักษาการตำแหน่งอื่นในขณะเดียวกัน
ไม่ได้

ข้อ ๗ ให้ผู้ตรวจสอบภายในดำรงไว้ซึ่งความเป็นอิสระ และไม่มี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกิจกรรมที่ตรวจสอบ และปราศจากการแทรกแซงในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบของฝ่ายบริหารหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด รวมทั้งต้องไม่ตรวจสอบงานที่ตนเคยทำหน้าที่บริหารหรือปฏิบัติงานภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนการตรวจสอบ

ผู้ตรวจสอบภายใน ไม่ควรเป็นกรรมการในคณะกรรมการใดๆ ของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานในสังกัด อันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบ

ข้อ ๘ ให้ผู้ตรวจสอบมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล บุคคล เอกสารหลักฐาน และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อรับทราบข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ที่กำหนด

ดังนั้น การจัดทำแผนการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสตรงตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ อีกทั้งเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๑๙๘ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อเฝ้าระวังและบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบและร้ายแรงผิดปกติกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และเพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด ได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวก ตรงตามต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจว่าบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนให้ข้อเสนอหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

๓.๒ เพื่อประเมินการควบคุมภายในว่าการดำเนินงานของโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้ส่วนราชการได้ทราบปัญหาจากการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๓.๔ เพื่อปรับปรุง พัฒนา และยกระดับคะแนน ให้บรรลุผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๓.๕ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันการปราบปรามการทุจริต แก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๖ เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ติดตามและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๗ ดำเนินการตรวจสอบงาน จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูลต่างๆ เพื่อรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

๓.๘ เพื่อตรวจสอบงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ทำให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๕ เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานและอำนวยความสะดวก ตรงความต้องการของประชาชน

๓.๑.๕ โครงการขยายไหล่ทาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๒. ดำเนินการสอบทานความถูกต้อง ความเชื่อถือได้ของข้อมูลตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี การวัสดุและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทำให้เป็นองค์กรที่สร้างความเชื่อมั่นต่อคุณภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓. ดำเนินการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ หรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. หัวหน้าส่วนราชการ ได้ทราบปัญหาจากการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งสามารถนำข้อมูลที่ได้รับมาประกอบการตัดสินใจ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๕. ดำเนินการให้คำปรึกษาด้านการเงิน การบัญชี การบริหารทรัพย์สินและระเบียบกฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ

๖. ดำเนินการสอบทานและประเมินระบบควบคุมภายในขององค์กร

๗. ดำเนินการตรวจสอบงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ทำให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. ดำเนินการตรวจสอบงาน จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสถานที่ ณ จุดปฏิบัติงานโครงการฯ จำนวน ๑๓ อำเภอ ได้แก่

๑. อำเภอเมืองลำปาง

๒. อำเภอเกาะคา

๓. อำเภอห้างฉัตร

๔. อำเภอแม่ทะ

๕. อำเภอแม่เมาะ

๖. อำเภอแจ้ห่ม

๗. อำเภอวังเหนือ

๘. อำเภองาว

- ๔. อำเภอเสริมงาม
- ๑๐ อำเภอสบปราบ
- ๑๑, อำเภอเกิน
- ๑๒. อำเภอแม่พริก
- ๑๓ อำเภอเมืองปาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานโครง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบในการดำเนินการตามแผนการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานโครงการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.๒ แจ้งหน่วยรับตรวจโดยจัดส่งแผนการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานโครงการ ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร และกำหนดช่วงเวลาที่จะเข้าตรวจสอบ ก่อนเข้าตรวจสอบ เพื่อเป็นการประสานจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการตรวจสอบ

๖.๓ จัดประชุมในหน่วยตรวจสอบในการดำเนินการออกตรวจสอบเพื่อแจ้งวัตถุประสงค์และ ขอบเขตการตรวจสอบ ลักษณะ ระยะเวลา ข้อมูล และเอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบ

๖.๔ ดำเนินการออกตรวจสอบ ณ จุดปฏิบัติหน้าโครงการฯ ตามแผนการติดตามตรวจสอบ การดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.๕ จัดประชุมในหน่วยตรวจสอบภายในหลังจากดำเนินการตรวจสอบ โดยผู้ตรวจสอบ จัดทำรายงานการตรวจสอบเสนอหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

๖.๖ จัดทำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วน จังหวัดลำปาง

๖.๗ จัดส่งรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วน จังหวัดลำปาง ซึ่งผู้บริหารได้สั่งการให้หน่วยรับตรวจทราบ เพื่อดำเนินการตามข้อสั่งการ

๖.๘ หน่วยตรวจสอบภายในจะติดตามผลว่าหน่วยรับตรวจได้มีการปฏิบัติตามข้อสั่งการของ ผู้บริหาร โดยนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานแล้ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐.-

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.การก่อสร้างดำเนินการเป็นไปตามรูปแบบมาตรฐานโครงสร้าง รูปแบบแปลนของ โครงการฯ เป็นไปตามระเบียบ

๒. รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานโครงการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลำปาง โดยส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้รับข้อเสนอแนะ และมีการปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานโครงการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดได้รับความสะดวกและปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน

๔. ป้องปรามการทุจริต รู้ข้อบกพร่องของหน่วยรับตรวจได้อย่างรวดเร็ว และแก้ไขปรับปรุงให้ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรมมาตรการการจัดทำและรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นหน่วยรับตรวจนำมาตรฐานการควบคุมภายในไปใช้เป็นแนวทางในการจัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในโดยให้หน่วยงานของรัฐประเมินการควบคุมที่มีอยู่ว่าเพียงพอหรือไม่ เพียงใด เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ซึ่งการควบคุมที่มีอยู่เดิมอาจไม่เหมาะสมและไม่เป็นปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติการควบคุมภายในที่มีอยู่ ว่ามีประสิทธิภาพเพียงพอหรือไม่ เพื่อปรับปรุงการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและจัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายในแล้วรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ตามระเบียบฯ ข้อ ๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการป้องกันและตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ถูกต้องตามระเบียบฯ และข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓.๒ เพื่อลดความสูญเสีย และเกิดความคุ้มค่าแก่องค์กร

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางทุกคน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. วิธีดำเนินการ

จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในแต่ละปีให้ผู้กำกับดูแลทราบ โดยให้จัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงให้ผู้กำกับดูแลทราบ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สร้างความมั่นใจในการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตด้านความเชื่อถือได้ ของรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ซึ่งรวมถึงระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายในการบริหารราชการของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานจ้างอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้องชอบธรรม โดยมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ และตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ให้หน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีความสำคัญในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม อันเป็นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และตามนโยบายดังกล่าว

ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขึ้นมาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ให้ประชาชนได้รับทราบ และเป็นไปอย่างกว้างขวาง เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบหนังสือสั่งการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวนผู้ยื่นซองเสนอราคางานโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนจัดหาพัสดุ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลตามแผนจัดหาพัสดุ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.๒ ประกาศเปิดเผยข้อมูลราคากลาง ประกาศสอบราคา ประกวดราคา ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง

๖.๓ ใช้สถานที่กลางสำหรับเปิดประกาศสอบราคา ประกวดราคา และดำเนินการรับและเปิดซองสอบราคา

๖.๔ งานก่อสร้างที่มีวงเงินเกิน ๑ แสนบาท ติดตั้งประชาสัมพันธ์งานก่อสร้าง ระหว่างก่อสร้างและเมื่อก่อสร้างแล้วเสร็จ

๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำทุกเดือน

๖.๖ จัดทำหนังสือ/คู่มือ ชักซ้อมแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางให้เจ้าหน้าที่และทุกส่วนราชการ ทราบและถือปฏิบัติ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒. ไม่ได้รับข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบภายในและภายนอก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายกำหนดมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังและสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติ มิชอบ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินกิจกรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องดำเนินการเพื่อเป็นสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ซึ่งต้องมีผลการปฏิบัติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จังหวัดลำปาง ได้กำหนดให้นำข้อมูลความรู้ หรือประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการประชุม การสัมมนาทุกครั้ง ประกอบกับการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ และนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น กำหนดให้ต้องมีการพัฒนาความรู้ให้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่นในอันที่จะนำมาใช้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เนื่องจากในปัจจุบันระเบียบกฎหมายบางส่วนได้ปรับเปลี่ยนแปลงไป

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ถือได้ว่าเป็นกลุ่มบุคคลที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และนโยบายที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและตามวิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง “องค์กรแห่งการพัฒนาและบริการสาธารณะแบบบูรณาการ”

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐและเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ในการประสานและสนับสนุนการพัฒนา กับหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการจัดบริการสาธารณะ มีจุดมุ่งหมายร่วมกันเพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างความเข้มแข็งเชื่อมโยงการทำงานแบบบูรณาการในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญ เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ตระหนักถึงมาตรการทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง และตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อมิให้เกิดความผิดพลาดได้ และเป็นการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานในการบริการสาธารณะแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรการทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต และความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมแก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายความรู้ด้านวิชาการจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขานุการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรการทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และประชาชน

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญในการนำหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๘

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการตรวจสอบการบริหารของฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ได้กำหนดให้ในจังหวัดหนึ่งให้มีองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกำหนดให้เขตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่ เขตจังหวัด

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นฝ่ายบริหาร ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน ทำหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด) เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน ทำหน้าที่ด้านการเป็นตัวแทนของประชาชน ด้านการควบคุมการบริหารงานของฝ่ายบริหาร

ที่ผ่านมาสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ทำหน้าที่ควบคุมการบริหารงานของฝ่ายบริหาร โดยการตรวจสอบ ถ่วงดุลให้การบริหารงานเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รักษาสัญญาประชาคมที่ฝ่ายบริหารให้ไว้กับประชาชนในการรณรงค์หาเสียงและแถลงนโยบาย ในการนี้สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้มีมาตรการและแนวทางในการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการบริหารงานดำเนินงานของฝ่ายบริหาร โดยใช้วิธีการตั้งกระทู้ถาม การขอให้เปิดอภิปรายทั่วไป การตั้งคณะกรรมการสามัญ - คณะกรรมการวิสามัญ ส่งผลให้การบริหารงานของฝ่ายบริหารมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานของฝ่ายบริหารเป็นไปด้วยความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับ

๔.กลุ่มเป้าหมาย

ฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๖.วิธีดำเนินการ

การตั้งกระทู้ถาม การตั้งคณะกรรมการสามัญ คณะกรรมการวิสามัญ การขอให้เปิดอภิปรายทั่วไป การอภิปรายและสอบถามฝ่ายบริหารในที่ประชุมสภา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ลดโอกาสพลาด(ความเสี่ยง)ของการดำเนินงานสำคัญของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภา ช่วยกันทำงานเพื่อท้องถิ่น
- ๑๐.๓ ประชาชนในท้องถิ่นได้รับประโยชน์สูงสุด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานในองค์กรจำเป็นต้องอาศัยกฎหมายเป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้ประสบผลสำเร็จ ปัจจุบันหน่วยงานของรัฐหลายแห่งขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการให้ความเห็นทางกฎหมาย ประกอบกับการดำเนินคดีปกครองเป็นคดีพิพาทระหว่าง หน่วยงานทางปกครอง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกับเอกชน หรือระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับค่าเสียหาย หรือ การกระทำทางปกครอง แต่เนื่องจากเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้เกี่ยวข้องยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักการและแนวคิดเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง รวมทั้งขั้นตอนและวิธีการใน กระบวนการพิจารณาทางปกครอง ทักษะและข้อปฏิบัติในการเตรียมคดีและรวบรวมพยานหลักฐานใน การดำเนินคดีปกครอง รวมถึงการนำเสนอข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานต่าง ๆ ต่อศาลไม่ครบถ้วนรอบด้าน อันจะก่อให้เกิดผลเสียหายแก่ทางราชการได้

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความสามารถในการ ตีความกฎหมาย และการดำเนินคดีปกครองอันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพและ ถูกต้องตามหลักนิติธรรม องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ในฐานะหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขนาดใหญ่ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในหลักกฎหมายปกครอง ขั้นตอนและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินคดีปกครองให้กับผู้ปฏิบัติ หน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นจึงจัดทำ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนแนวทางการดำเนินคดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครองให้กับข้าราชการองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับการ ดำเนินกระบวนการทางปกครอง

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับปรับใช้กับ ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ บันทึกเสนอขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมความรู้ด้านกฎหมายให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง

๕.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการฝึกอบรมความรู้ด้านกฎหมายให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง

๕.๓ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕.๔ จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรบรรยาย และผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

๕.๕ ประชุมเจ้าหน้าที่ดำเนินงานโครงการฝึกอบรมความรู้ด้านกฎหมายให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง เพื่อกำหนดแนวทางทำงานร่วมกัน

๕.๖ จัดฝึกอบรมโดยการบรรยาย

๕.๗ ประชุมคณะทำงานดำเนินงานโครงการฯ เพื่อติดตามและสรุปประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักกฎหมายปกครอง และสามารถนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์แก่ราชการ และสามารถสร้างเครือข่ายบุคลากรที่มีความรู้ในงานดำเนินคดีปกครอง

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะสูง