



ที่ สป ๕๑๐๐๑/ว ๑๑๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง  
ถนนพหลโยธิน ตำบลศาลา  
อำเภอเกาะคา สป ๕๒๑๓๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ จะดำเนินการ  
คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเร่งรัด  
และจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายดาร์ธี ศรีนุต)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ลำปาง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๐๔

โทรสาร ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๒๘

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร จะดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกรับโอนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๐๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และข้อ ๑๕๒ วรรค ๒ (๑) ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และมติ ก.จ.ล.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ**

หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา  
เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

- (๑) ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด
- (๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในอันดับที่รับโอน
- (๔) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา
- (๕) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

**๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร**

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกรับโอนที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด
- ๓.๒ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด
- ๓.๓ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๖ เดือน
- ๓.๔ ประวัติการลาของผู้ขอโอน และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

/๓.๕ หนังสือ...

- ๓.๕ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้
- ๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนา
- ๓.๘ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓.๙ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี
- ๓.๑๐ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ
- ๓.๑๑ อื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดตามผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

#### **๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก**

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

##### **๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)**

###### **(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)**

###### **(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน**

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก รายละเอียดตามผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

###### **(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน**

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยจัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก รายละเอียดตามผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

###### **(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน**

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

###### **(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)**

###### **(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน**

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

###### **(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน**

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

###### **(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน**

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

/ (๓) บุคลิกภาพ...

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดทนอดกลั้น จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน ภาระต้อหรือรัน ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไข และลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี กับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดง ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถาม ในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ ให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กร ในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติ ให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) เงินเดือน                                      | ๑๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการ                                     | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี                     | ๑๐ คะแนน |
| (๕) วุฒิการศึกษา                                   | ๕ คะแนน  |
| (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)                  | ๕ คะแนน  |

รายละเอียด ตามผนวก ค แนบท้ายประกาศนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๓.๓ ต้องได้รับคะแนนใน ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

/๕. กำหนด...

**๕. กำหนดระยะเวลารับสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

กำหนดรับสมัครเพื่อรับโอนฯ ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โดยให้ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ยื่นคำร้องขอโอนพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ถนนพหลโยธิน ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ๕๒๑๓๐ ในวันและเวลาราชการ

**๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๐๔ ในวันและเวลาราชการ

**๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่ดำเนินการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร จะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

**๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก**

การประกาศผลการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๐๖ (๑๑) แห่งประกาศ ก.จ.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และเมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ เรียบร้อยแล้ว จะเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เพื่อพิจารณารับโอนต่อไป

ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร ประกอบการสมัครฯ ได้ที่ [www.lp-pao.go.th](http://www.lp-pao.go.th) และหากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียด ได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โทร.๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๐๔ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายดำรง ศรีนุต)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.ลำปาง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร